ФОРМА

|  |
| --- |
| Директору государственного автономного учреждения Калининградской области  «Дворец спорта «Янтарный» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.)  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О. работника, телефон, должность, структурное подразделение) |

**Уведомление   
о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Настоящим уведомляю о возникшем конфликте интересов или о возможном возникновении конфликта интересов, а именно: | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| (описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей) | | | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | | | |
| (описание трудовых (должностных) обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять  либо влияет личная заинтересованность) | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | | | |
| (указываются принятые работником меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если такие меры предпринимались) | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| 4. | | | | | | | | | |
| (дополнительные сведения) | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
|  |  | | |  | |  | |  | |
|  |  |  |  | |  | |  | |  |
|  | (дата) |  | (инициалы и фамилия) | |  | | (подпись) | |  |
|  | | | | | | | | | |
| Приложение: на \_\_\_\_ л. в \_\_\_\_ экз. | | | | | | | | | |